

# 中共淮安信息职业技术学院委员会

淮信院委字〔2016〕26号

## 中共淮安信息职业技术学院 党委关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2016年3月18日至2016年4月22日，省委第五巡视组对淮安信息职业技术学院党委进行了巡视。5月13日，省委第五巡视组向淮安信息职业技术学院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

### 一、高度重视反馈意见，及时部署整改落实工作

校党委对巡视整改落实工作高度重视，切实担负起主体责任，坚持高标准、严要求，一着不让、一个不漏地狠抓巡视整改落实工作。

**一是提高思想认识，强化整改决心。**省委巡视组反馈意见后，校党委迅速召开常委会，认真学习习近平总书记关于党风廉政建设和巡视工作的重要讲话精神，严格执行政治纪律和政治规矩，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，逐条逐项分析了省委巡视组反馈意见，专题研究部署整改工作，统一思想认识，要求把做好整改工作作为对党员干部政治品行、工作作风的重要考验，把做好整改工作作为促进发展、改进工作的强大推

动力，真抓严改，坚决把反馈的问题整改到位。

**二是加强组织领导，强化主体责任。**校党委成立了学校巡视工作领导小组，党委书记裔大陆、院长田敏任组长，党委副书记、纪委书记俞宁为副组长，其他校领导及党委委员为成员，领导小组下设办公室，相关职能部门负责人为组员，负责整改日常协调工作。校领导小组针对巡视组指出的突出问题，逐条逐项研究整改任务，细化整改措施。按照分级负责的原则，层层抓落实，具体指导相关方面的整改落实工作。

**三是迅速动员部署，强化行动自觉。**5月18日，学校召开省委巡视组反馈意见整改工作部署动员会。会议传达学习了省委巡视组反馈意见精神，全面部署整改工作任务，明确了整改工作的指导思想、目标任务、主要内容、方法步骤和具体措施。会后，各部门对照巡视组反馈意见和学校整改工作方案，进一步查找问题，研究落实整改工作措施，明确整改工作目标任务。

**四是坚持问题导向，强化目标责任。**围绕省委第五巡视组反馈的3大类8个方面问题，结合自身实际，制定下发了《省委巡视组巡视反馈意见整改任务清单》，共提出49条具体整改措施，逐条明确牵头校领导、责任部门和责任人、时间进度安排和相关要求，确保整改工作紧扣节点、有效推进。

**五是健全工作机制，强化统筹推进。**学校领导班子成员切实担负起责任，带头认领问题、带头落实责任，认真抓好职责范围的问题整改、抓好分管领域的问题整改。在具体推进中，校领导小组坚持牵头抓总、全面统筹；各责任单位密切配合，对整改措施逐条研究、逐件销号。全校巡视整改落实工作紧锣密鼓有序推

进，确保了进度和实效。

## **二、果断有力真抓实干，确保整改取得实效**

截止7月10日，3大类8个方面问题已全面展开整改，49条整改措施中，有24条落实到位。余下25条，明确今年完成的有16条，需根据上级文件出台后实施的有1条，需长期坚持整改的有8条，都在积极有序推进中。

### **(一)执行政治纪律方面**

**1. 关于党的建设弱化，重业务、轻党建。基层党组织仅当“传声筒”，责任意识不强问题。**

一是将党建工作列入学校“十三五”事业发展规划。明确提出：要认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，坚持依法治校，坚持民主集中制，扩大民主公开，建立科学规范的议事、决策与执行制度，不断提升党委统揽全局、资源整合、科学决策和战略规划能力；扎实推进基层党组织建设，基层党组织负责人要严格履行党建工作第一责任人职责，严格落实好党建工作目标责任制。对照学校党建工作的内容和标准要求，进一步细化分解，按照职责分工，逐级分担落实责任；要强化思想政治教育，创新体制机制与工作方法，凝聚全体教职工的智慧与力量，推动学校持续稳定发展；要加强党的制度建设，实现制度管人、制度管事；二是将党建工作列入学校年度工作要点。切实把党建工作放在重要位置，全面提高党建工作水平。从今年6月份起作出明文规定：党委会每年专题研究党建工作4次；校党委牵头每年召开基层党建工作推进会2次，每年深入基层开展党建专题调研2次。三是充分发

挥党建的引领作用。围绕学校中心任务，通过实施凝心聚力工程，使全校各级党员干部和广大教职工做到思想统一、目标一致，心往一处想、劲往一处使，全面引领学校事业发展。四是修订《基层党建考核办法》。进一步强化对基层党建工作的考核力度，对党的建设弱化、工作落实不到位的基层党组织，实行“一票否决”。五是制定《基层党组织负责人轮训制度》。进一步明确基层党组织负责人轮训的基本任务，明确培训内容与目标要求，制定基层党组织负责人责任清单，强化党建责任制考核，提高基层党组织负责人抓党建的责任心和能力水平，全面推进基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

## **2、关于 15 个二级党组织有 6 个在 2013、2014 年度党建考核中不及格问题。**

一是深入剖析问题。对 2013、2014 年度党建考核中不及格的 6 个直属党支部逐一进行了深入剖析，召开了学校基层党支部负责人会议，并就支部存在的党建弱化、责任意识不强、“三会一课”不规范、组织建设不健全等问题进行一一整改落实。二是修订《基层党建考核办法》。调整党建年度考核形式，强化对基层党建工作的日常规范化管理，根据直属党支部与院系部党总支党建工作的不同内容与特点，建立不同的考核体系，分开评价、分开计分、分类考核，确保考核体系更加合理；对基层党建工作落实不到位、年度党建考核不及格的基层党组织，实行“一票否决”，并限期整改，必要时追究主要负责人责任。

## **3、关于对党员教育管理监督失之于宽、失之于松问题**

一是强化制度建设，推进党员教育管理工作科学化。进一步加强“三会一课”、民主评议党员等教育培训基本制度的贯彻执行力度，制定《党员教育管理实施细则》，建立起党员教育的学时制度和考核评估机制，进一步建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、创先争优等党员教育管理制度，严格党员日常教育管理监督，将每名党员纳入党组织有效管理。二是强化主体责任，将全面从严治党要求落实到每个支部。严格落实基层党组织书记抓党建工作责任制，明确对党员从严教育、从严要求、从严监督的具体内容。坚持开好组织生活会，认真落实民主评议党员制度，扎实抓好党员组织关系和党籍管理工作，全面推行党员定期向党组织汇报思想工作制度，切实加强毕业生党员的教育管理，及时处置不合格党员，进一步建立健全党内激励关怀帮扶机制，切实增强党员教育管理的综合效果，把全面从严治党要求落到细处、落到实处。三是发挥党员干部表率，凝聚干事创业正能量。从严抓好党员教育管理工作，要进一步发挥党员干部带头表率作用。党员干部要以党性教育为核心，严明党的政治纪律和政治规矩，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，时时用党的纪律严格约束自己的言行。要以身作则，全面落实全面从严治党要求，对党员中存在的慵懒散奢及不作为、乱作为、慢作为等现象，进一步加大监督与查处力度，畅通师生员工监督渠道，消除监督盲点和空白，确保监督全方位、无死角，团结和带领广大党员敢于担当，勇于作为，聚集起务实高效、干事创业的正能量，努力创造经得起历史检验和师生满意的实绩，不断推动学校事业向前发展。

#### **4、关于对学生预备党员缺少跟踪教育问题**

一是强化学生党员教育培训。以增强党性、提高素质为重点，针对不同类型学生特点，构建多层次、多渠道的学生党员经常性学习教育体系。加强党校、青年马克思主义学院等教育阵地建设，做好学生党支部工作骨干、预备党员的教育培训。注重集中学习与日常教育相结合，学生党员每年参加集体学习时间一般不少于16学时。以重大节庆日、重要活动、重要节点为契机，开展形式多样的主题教育活动。运用读书讲座、主题报告、知识竞赛、学习标兵评选等教育载体，激发学生党员的学习积极性和主动性。发挥党员榜样的教育作用，通过选树先进典型，用身边人、身边事教育影响学生党员。二是拓宽学生党员教育培养途径。坚持理论学习与实践锻炼相结合，广泛开展社会实践活动，引导学生党员投身实践，带头参加志愿服务活动。推进服务型党组织建设，帮助学生党员牢固树立宗旨意识，探索学生党员服务同学、服务群众、服务社会的方式，注重教育寓于服务，服务体现教育。组织学生党员参与学生思想政治教育和学生事务管理服务等工作，参与所在班级、学生社团、学生公寓等的相关管理工作，引导学生党员主动关心帮助身边同学，听取和反映同学们的意见建议。通过党员服务岗、党员责任区、党员志愿服务队、党员承诺践诺等方式，为学生党员加强党性锻炼、发挥先锋模范作用搭建平台。三是修订《大学生党员顶岗实习教育管理细则》，细化对顶岗实习大学生党员的管理要求。各党总支要对顶岗实习学生党员进行统一登记造册，建立管理档案，并根据顶岗实习工作组的片区划分，凡参加顶岗实习的学生党员（含预备党员）超过3人的，均须设立临时党支部，开展正常的组织活动。党委组织部、学工部、各

院系党总支部及相关学生党支部要与临时党支部保持密切联系，定期采用不同形式到临时党支部巡回检查与指导，及时了解临时顶岗实习大学生的思想、工作、实习等方面的情况，并充分利用现代通信与网络技术，畅通信息渠道，加大过程监控，确保对顶岗实习大学生党员跟踪教育管理的全覆盖。

#### **5、关于贯彻落实全国高校宣传思想教育工作会议精神重视不够、有的院领导全年无一次深入课堂听课问题。**

一是进一步加强对全国高校宣传思想教育工作会议精神的贯彻落实。制定学校《关于贯彻〈关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见〉的实施方案》，分解任务并加强对落实情况的督察。二是牢牢把握对高校意识形态工作的领导权和话语权。要求学校领导班子始终保持清醒头脑，切实提高对各种错误思潮的政治辨识力和抵制力，在大是大非面前敢于举旗，在交流交融中敢于交锋。三是进一步加强思想阵地建设。重点加强网上思想舆论阵地建设，掌握网上舆论主导权，提高网上引导水平，形成积极向上的校园主流舆论。四是修订学校《校领导听课制度》，明确要求校领导每学期听课 5 课时以上，其中，分管教学工作的校领导每学期听课 10 课时以上，分管思想政治理论课的领导每学期听思想政治理论课 2 次以上。听课过程中，校领导除了解教师授课和学生上课情况，做好听课记录之外，还应注重对教师思想的引领，进一步增进广大师生对走中国特色社会主义道路的政治认同、思想认同、情感认同。要鼓励广大教师走进火热实践，立足中国实际，研究中国问题，形成一批高质量理论成果，进一步巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。校领导的听课记录

在学期末要及时归档，学校教务处负责审核。

## **6、关于党委履行主体责任意识不强，2013年以来召开党委会100次，专题研究党风廉政工作仅有2次问题。**

一是全面落实党委主体责任。进一步贯彻落实《中共淮安信息职业技术学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，强化党委在党风廉政建设中的主体责任、纪委在党风廉政建设中的监督责任，深入推进全校党风廉政建设和反腐败工作，推动学校事业健康发展。二是进一步加强党委对党风廉政建设工作的统一领导。校党委把党风廉政建设放在更加突出的位置，把反腐倡廉工作列入党委工作计划，纳入学校“十三五”事业发展规划，融入学校各项中心工作，将党风廉政建设责任纳入学校年度考核方案，实现党风廉政建设与教学科研、人才培养等业务工作同部署、同检查、同考核。三是建立健全党委定期听取党风廉政建设和反腐败工作情况汇报制度。党委每学年召开1次全校党风廉政工作会议，党委每学期召开2次研究党风廉政专题会议。通过定期听取情况汇报，研究分析党风廉政建设的新形势，解决党风廉政建设工作出现的新问题，确保各项工作任务落实。四是年内完成细化党风廉政建设“两个责任”清单内容，逐层逐级签订党风廉政建设责任书，进一步明确各部门工作职责，层层传导压力，确保“两个责任”落到实处。五是从本年度开始，每年初派发学校《党风廉政建设主体责任“工作清单”》，进一步明确学校党委及班子成员党风廉政建设年度工作任务及考核要求。六是制定切实可行的责任追究制度，对发生腐败案件和不正之风滋生蔓延的单位、部门，实行“一案双查”，既追究当事



人的责任，又追究相关领导责任。

## **7、关于“一岗双责”落实不到位，党风廉政建设考核缺乏刚性要求问题。**

一是坚持廉政谈话制度。学校党政领导班子主要负责人与领导班子成员，校领导班子成员与分管联系的单位主要负责人定期开展廉政谈话，提醒督促其根据工作分工，进一步明确并认真履行“一岗双责”责任，切实抓好分管范围内的党风廉政建设工作，坚持将党风廉政建设融入业务工作。二是制定出台《领导干部落实党风廉政建设责任制检查考核办法》、《党风廉政建设责任制考核办法》，修订《党风廉政建设责任制责任追究暂行规定》，将党风廉政建设责任制考核纳入干部年度考核中，要求全校各级领导干部把职责范围内开展党风廉政建设情况和个人廉洁自律情况写入年度工作总结，与履行岗位职责一并述职、一并接受测评，实行党风廉政建设一票否决制。

## **8、关于纪委“三转”不彻底，人员不足，职能发散，制度建设滞后问题。**

一是完善党风廉政制度建设。制定修订学校《干部婚丧喜事事先申报制度》、《约谈提醒、诫免谈话和函询实施办法》、《受理信访举报工作实施细则》、《纪委委员履行职责规定》、《纪委工作职责》、《校纪委议事规则》等一系列党风廉政制度，进一步完善学校党风廉政制度建设，并加强贯彻执行力度。二是着力推动纪委“三转”。重新梳理学校纪委工作职责，推动纪委聚焦主责主业，做到监督不越位、不错位；在校内增设了党风廉政建设意见箱 3

个，按 15%比例抽查了中层干部个人报告事项，通过前移监督关口，变事后监督为事前防范和事中检查。下一步将提高中层干部个人报告事项抽查比例，做到一届任期内抽查全覆盖；深入部分基层党总支开展下访工作，改变监督方式，变被动监督为主动监督。今后，校纪委开展下访工作将做到一届任期内覆盖全校各基层党组织。三是充实纪委力量。补选校纪委委员 1 名，增加专职纪检工作人员 1 名，改变学校纪委工作人员不足现状。

**9、关于党风廉政建设监督检查的常态化机制尚未建立，主动开展风险防范的意识不强，执纪问责举措不多，运用函询、诫勉谈话等必要监督措施基本缺失，存在“好人主义”现象问题。**

一是制定出台《关于在全校实行党风廉政建设和反腐败工作日常报告制度》，要求各单位、各部门将贯彻执行党的路线、方针、政策和落实校党委行政的决策、部署的情况以及落实党风廉政建设责任制的情况、执行“三重一大”的情况、遵守《中国共产党廉洁自律准则》情况每季度报告校纪委，党员干部办理婚丧喜庆事宜及个人重大事项要如实及时报告校纪委。二是从本年度开始每年召开一次全校党风廉政建设工作会议。落实纪委副书记（监察室主任）列席校长办公会机制。三是抓住重要节日来临前、领导干部任职前、个人重大事项发生前、重点工程项目开工前等违规违纪行为易发多发的关键时期和重要关口，适时对党员干部开展有针对性的廉政教育和监督检查，引导党员干部增强廉洁从政意识和拒腐防变能力。四是建立健全党员干部问题的早发现、早处理机制，对苗头性、倾向性、普遍性问题，及时提醒、防范和约束，立足抓早抓小，注重快查快结，强化威慑作用。五是在年

底前完成在学校重点部门和重要岗位排查廉政风险点、完善风险防控措施工作。六是制定《党风廉政建设责任制责任追究暂行规定》、《约谈提醒、诫勉谈话和函询实施办法》等制度。对守纪不严、责任不落实、工作不力的作出通报直至问责处理。七是认真贯彻落实《中共江苏省委组织部关于推动干部担当作为防治干部为官不为的办法（试行）》，将干部为官不为列入干部日常监督范围，对干部为官不善为、不能为、不作为等行为及时约谈提醒，对执行校党委决策不力、影响单位正常工作开展或造成恶劣影响的，予以岗位调整，问题严重的，予以纪律处分。

## **(二)执行廉洁纪律方面**

**10、关于物资采购制度设计不科学，管理力量薄弱，合同管理不规范，缺少监督问题。**

一是修订《采购管理办法》。做到所有采购项目采购方式由学校采购工作领导小组论证审核，做到采购评委均由采购库抽取产生，并由纪委监察室归口管理；做到各使用部门纪检监察员的产生统一由纪委监察室抽取产生。二是对资产与招投标管理职责进行重新分工：设备与资产管理处处长分管招投标；副处长分管资产、货物类采购验收；设专职招投标办公室主任1名、网上商城采购干事1名、办事员1名、专职资产管理科科长1名、资产管理员1名；将招标文件的审核与确定职责划归审计处；将评标专家库的管理划归纪委监察室。三是加强合同管理。引进合同管理信息系统，建立电子化合同台历；修订《合同管理办法》，要求超过我校“三重一大”数额起点规定的项目经济合同由专业律师审核。

11、关于资产管理部门对同一年度同一类型物资没有统筹采购。10 万元以下项目由二级单位直接操作，增加了采购成本。2013 年以来发生物资采购共 919 次、2388.74 万元，通过公开招标 1145.7 万元，仅占 47.96%。招投标工作不严谨，导致一些工程项目进度和质量受影响问题。

一是严格执行政府批量集中采购、协议供货规定。进一步明确学校批量集中采购项目和采购要求，并规定各使用部门未在规定时期上报集中采购的不予采购；属于集中采购项目而使用部门自行分散采购的不给予经费报销并根据情节严重程度给予问责；二是制定年度采购计划，对同一年度同一类型的物质采购作出预算管理。三是修订《采购管理办法》做到各使用部门分散采购数额与公开投标数额一致，均为 5 万元起点，预算 5 万元以上统一为招投标办公室组织采购；在校园网上公示单一来源采购项目内容：包括采购部门，采购项目名称，拟采购的项目说明，拟采购项目的预算金额，采用单一来源方式的原因及相关说明，拟定的唯一供应商名称地址，专业人员对相关供应商因专利、专有技术等原因具有唯一性的具体论证意见，以及专业人员的姓名、工作单位和职称，公示期限为 5 个工作日；在公开招标方式中要求各使用部门至少推荐不少于三个的潜在供应商；要求超过预算金额 50 万元及以上的采购项目，进行招标方案论证会或潜在供应商认证会。四是在操作方面严格规范非公开招标的论证、审批手续；在操作中，要求各使用部门加强对投标文件中资质要求、技术参数、型号规格等的前期调研和论证；要求严格投标文件的审核，以排除不合理条件限制或者排斥潜在供应商。

## **12、关于工程项目变更审批不规范，维修及小型工程未经审计直接结算，存在较大的廉政风险问题。**

一是完善基本建设和小型维修工程管理制度。制定、修订学校《基建工程管理规程》、《房屋、设施修缮工程管理办法》，强化对基建及维修改造工程设计、造价和结算审计的管理。在学校层面上，选择具有资质的设计、造价和审计服务单位，对学校所有基建维修改造工程进行设计、造价和审计，提高工程管理的科学性、专业性和规范性。二是严格工程变更和签证管理。制定《学校基建工程变更及签证管理办法》，并依据制度重新审批全校目前在建工程 15 项变更及签证手续，对不符合规范要求的逐一整改。三是加强违规追责力度。定期检查基建、维修改造工程相关责任人落实学校基本建设制度情况，对发现的问题一经查实，严肃处理。四是制定学校《维修及小型工程审计管理办法》，对在建工程进行跟踪审计，对未经审计的维修及小型工程财务不予结算付款。

## **13、关于资产清理不彻底，烂尾现象和废旧设备长期不处置，存在国有资产流失隐患问题**

以 2016 年全国资产清查为契机，已对我校的财务和资产进行全面清查，重点排查烂尾项目和长期不处置废旧设备。对于长期挂账的饲养款问题，经校长办公会研究决定，同意上报资产核减权益人民币 8.2128 元万元，由会计师事务所对自列损溢及提供证据的真实性、可靠性进行核实确认。对于联想电脑公司长期挂账人民币 10 万元问题，经校长办公会研究决定，同意该公司以库存产品抵冲账款，将库存产品作为固定资产入库管理。

#### **14、关于一些个人借款长期未清欠，2009年12月的一笔借款至今未。财务收费违规使用外购普通票据问题。**

一是制定学校《暂付款管理办法》，严格管理暂付款，坚持“前账不清，后账不借”原则，最长报销时限不超过3个月，暂付款应在当年12月31日前办理报销或退还手续，不得跨年度。二是对于2009年借款人员，已通过担保人协助催款。我们以此为契机，对全校现有欠款人员进行清理，督促其及时报帐和还款。目前大部分还款到位，部分在读博士待本学期结束后回校完成报销手续。三是修订学校《教职工进修管理办法》，完善博士工程培养方案，对博士培养费用作出明确规定，要求费用在取得学位前预付，凭票及时报销，学位取得后一并决算。四是制定学校《收费票据管理办法》，学校票据管理实行“统一管理、专人负责”的管理体制，计划财务处为学校票据归口管理部门，统一负责全校票据的申购、发放、保管、核销等工作。学校各单位、各部门的收费行为，必须严格按照规定使用核准票据，不得自制或私购票据。

#### **15、关于基层院（系）招生经费支出、兑现不公开、不透明，跟踪监管机制缺失问题。**

一是规范招生经费管理制度。修订学校《招生管理与考核办法》，着力加强招生经费预算管理，规范经费使用流程；要严把审核关口，实行分级管理，分级审批，提高报销透明度。二是强化招生单位主体责任。进一步明确各招生单位对本部门经费使用方案负有审查职责；各招生单位党组织负责人对招生经费管理负有第一责任人职责。三是加大监督检查力度。学校每年组织有关人员开展专项检查并形成检查报告，对检查中发现的违

纪违规单位和个人进行责任追究。

**16、关于 2013 年以来，违规将招待费隐藏在会议费、科研经费中列支达 28.9 万元。公务接待超标，招待费有增无减，2015 年比 2014 年多支出 102 万元问题。**

一是完善公务接待制度建设。制定学校《公务接待管理办法》，将职能部门和院系部招待费用统一纳入学校接待管理；进一步加强学校会议费管理，严禁在会议费中列支接待费。进一步严格接待审批程序，降低接待标准，严格控制陪同人数，确保年度接待经费不超出预算。二是修订学校《科研经费管理办法》，进一步明确科研经费监管责任，严格执行科研经费监管各项规定。确保做到科研经费用于接待用餐，仅限于科研业务活动，报销标准和流程按学校相关规定执行，报销时需附科研活动方案、出席人员名单等材料。

**17、关于基层院（系）班子成员办公用房面积普遍超标问题。**

在原有整改基础上，重点对基层单位班子成员办公用房进行全面清理。根据上级规定标准，依规处置面积超标问题，八月底前完成所有超标用房改造整合工作。

### **(三)执行组织纪律方面**

**18、关于对党委领导下的校长负责制认识不深，没有制定专门的议事规则。班子较真不足、和谐有余，缺少动真碰硬、开拓创新的锐气。深入基层不够，改革措施听取意见不充分问题。**

一是修订《中共淮安信息职业技术学院委员会会议事规则》、《校

长办公会议事规则》，强调凡是涉及“三重一大”的事项都必须集体讨论决策，强化决策前的论证、决策中的充分讨论和表决、决策后的执行督查和责任追究等工作。二是全面加强学校制度建设，修订新版学校《制度汇编》并加大宣传、学习和贯彻力度，切实做到用制度管权、管事、管人。三是全面加强班子自身建设，提升动真碰硬、开拓创新的锐气。对于年度重点推进工作，凡因个人工作不力不能完成年度推进任务的，追究相关人员直接责任；对于干部考核，要严格依据年终考核结果，对优秀干部进行重点培养，对“末位干部”进行诫勉谈话，对不适应岗位的“错位干部”进行调整；对于违纪违规干部，依法依规发现一起，处理一起，绝不手软。四是制定《校领导接待日制度》，明确校历双周的周二全天为校领导接待日；制定《校领导联系基层制度》，对校领导联系基层提出明确工作要求，切实帮助基层协调解决在实际工作中遇到的问题和疑惑，更好地服务基层发展。修订学校《党员领导干部与党外人士联系交友制度》，切实增强校领导与基层单位广大师生员工的联系。每年举办“校领导与师生面对面共话校园生活”座谈会不少于1次。

**19、班子民主生活会存在“老好人”现象、质量不高。班子成员不能坚持参加所在党支部组织生活会。一些基层党组织负责人对组织生活制度、程序及内容知之甚微。**

一是修订《班子民主生活会实施细则》，要求班子成员用好批评与自我批评武器，勇于向“老好人”说不，真正做到“红红脸”、“出出汗”。要将领导班子参加民主生活会情况列入班子个人考核内容，提高领导班子参加民主生活会的行动自觉；增加班子民主



生活会列席人员，强化对民主生活会的监督，提高班子民主生活会的质量；结合“两学一做”学习教育，加强领导班子党性教育。二是制定学校《党支部考核办法》，进一步明确班子成员参加所在党支部组织生活会纪律要求，并将领导班子成员参加所在党支部活动情况列入党支部考核内容。三是修订《“三会一课”制度》，要求必须将“三会一课”纳入党支部工作计划，确保“三会一课”落到实处；紧紧围绕学校中心工作，精选“三会一课”内容，创新“三会一课”形式，不断提高“三会一课”质量。

## **20、关于部分干部的专业背景、业务能力与岗位要求匹配度不高。后备干部未建立有效的淘汰机制问题。**

一是提高干部岗位匹配度。修订学校《党政干部选拔任用规定》、《中层干部管理工作办法》，增加干部选拔的专业背景和业务能力要求；制定工作方案，对岗位匹配度不高的干部进行调整，对部分中层干部管理水平和业务能力进行精准培训；对专业要求较高的特殊岗位，已经着手制定人才培养和引进计划，充实岗位人员，提高岗位匹配度。二是建立干部淘汰机制。修订《中层干部考核办法》，制定《干部责任追究制度》，严格执行干部管理相关规定，加大对后备干部的过程考核，对考核中存在问题、群众反映强烈的后备干部不予提拔，建立干部能上能下的淘汰机制；对中层助理提任为科级干部的，按照组织程序规范执行；对工作动力不足、精神缺失、工作懈怠、不敢担当的干部，加强教育管理，情节严重的予以纪律处分。

## **21、关于“双肩挑”干部比例过大，全校66名中层以上干部有55人，占83%，投入管理工作精力不足。行政、教辅人员占比**

**过大，师生比过高，专职教师负担较重问题。**

一是将人才队伍建设工作列入学校“十三五”事业发展规划，并单独制定人才队伍建设子规划，提出人才队伍建设的战略目标与战略举措，统筹做好干部与人才队伍建设的顶层设计。二是严格控制“双肩挑”干部比例，通过第三轮岗位设置，将学校“双肩挑”干部比例控制在15%以内，适当调整行政、教辅人员占比。三是加大兼职教师队伍建设力度。提高兼职教师授课比例和聘用标准，并安排校内教师作为校外兼职教师的联系人。校内联系人一方面负责兼职教师的校内联络、协调、服务、教学资料整理归档等工作；另一方面，对兼职教师在教学建设与改革方面的培训提出建议，帮助其提高业务水平。同时，在学校“十三五”人才队伍规划中，构建引“智”平台，通过项目合作、临时聘用等形式，鼓励企业兼职教师参与学校专业建设和教科研工作。

**22、关于对一些个性干部的教育引导欠缺，针对性不强，群众议论较多。干部干事创业的动力不足，担当精神缺失。《领导干部个人有关事项报告表》填写不规范问题。**

一是制定学校《干部教育培训实施办法》，强化对干部分层分类教育，认真落实领导干部谈心谈话制度，加强对个性干部的教育引导。二是认真落实从严管理干部要求，深化干部制度改革，优化干部结构，强化干部精准培训，全面提升干部队伍业务能力、综合素质与科学管理水平；完善民主决策和责任追究制度，建立科学完备的干部考评机制，为干部担当提供容错保障，充分调动广大干部的工作积极性、主动性、创造性，形成推动干部干事创业的有效激励机制。三是修订学校《中层干部考核办法》，结合“两

学一做”学习教育，激发干部干事创业热情，鼓励干部开拓进取、敢于负责、勇于担当。四是对现有《领导干部个人有关事项报告表》进行核查，指导干部规范填写并严格审核，做到全部填写规范。

### **23、关于高层次人才匮乏，引进与培养力度不大。职称评聘未向一线教师倾斜，存在干部挤兑现象。**

一是结合学校“十三五”事业发展规划编制，统筹做好学校高层次人才引培工作力度。要制定博士工程方案，能工巧匠、技能高手培养方案；修订专业带头人、骨干教师培养方案。进一步加大博士、紧缺人才引进的经费投入，同时有针对性地做好学校专业带头人、骨干教师和能工巧匠的培养工作。二是通过第三轮岗位设置，进一步规范管理岗和教学岗的评聘办法，做到职称评聘向一线教师倾斜；同时加强培训，提高一线教师教学成果的数量和质量，增强其竞争力。

#### **（四）其他方面问题**

一是规范工作检查。全面梳理全校年度检查评比考核项目，以“不搞增加基层负担的评比检查”为原则，撤销、合并、精简全校各类检查评比考核项目，务求做到“数量上减少、质量上提高”。二是严肃处理学校已有学术不端行为。建立学校《学术不端行为处理办法》，进一步规范学校学术行为，促进学术创新与繁荣。三是规范干部评审费。制定学校《其他专项绩效发放管理规定》，明确全校统一的干部评审费发放的种类、方法和标准。四是加强“三公”经费管理。“三严三实”专题教育活动期间，我们对领

导干部公车使用情况进行了清查，退还违规经费 15000 元。五是关于巡视组移交的信访件处理。对省委第五巡视组交办的 3 件信访件，校纪委高度重视，依据学校《纪检监察信访举报工作实施办法》，已经组织力量运用函询等手段进行调查核实，做到件件有落实。

### **三、常抓不懈，不断巩固扩大整改成果**

学校将常抓不懈、持之以恒地抓好整改工作，下一步着重抓好以下工作：

**一是强化“四个意识”，落实“两个责任”。**结合“两学一做”学习教育，严格遵守和维护党的政治纪律和政治规矩，始终把纪律挺在前面，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚决同以习近平同志为总书记的党中央在思想上、政治上、行动上始终保持高度一致，坚定不移贯彻上级各项决策部署。进一步完善落实“两个责任”的工作体制机制，从加强学校领导班子自身建设抓起，坚持领导带头、以上率下，切实担负起党风廉政建设的领导责任。始终绷紧落实“两个责任”这根弦，督促全校各基层党组织对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任，严格履行第一责任人职责。要进一步加强和改进对纪检监察工作的领导，支持学校纪检监察部门聚焦主业、勇于负责、敢于担当，履行好党内监督职责，做到执好纪、问好责、把好关。

**二是强化制度建设，构建长效机制。**坚持问题导向与制度管理相结合，坚持迅速整改与长效规范相结合，切实做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、完善一套制度。要根据学校实际以及新的形势，制定修订一批党风廉政建设、教学行政管理、干部和作风

建设等方面的制度；要对已经制定和修订的制度，装订成册，形成学校新的《制度汇编》，分类分层次组织学习培训，使全校上下熟悉掌握规章制度并自觉贯彻执行；要抓好制度的执行和落实工作，加强制度执行情况的监督和考核。要通过扎实的制度建设，着力构建相互衔接、相互配套的长效机制，坚决防止整改落实走过场、一阵风。

**三是强化作风建设，严明党的纪律。**要树立正确的政绩观、权力观，不断加强干部的创新创业意识和教师的师德师风建设。要坚持“作风建设永远在路上”，持之以恒抓好中央八项规定和省委十项规定精神的贯彻落实，坚持把纪律和规矩挺在前面，持之以恒地反对“四风”。要进一步完善内部审计监督机制，坚决制止和严肃查处违反规定收受礼金、公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用以及违反出国(境)纪律等问题。用实际行动，真正做到以优良党风促校风、带教风学风，为实现学校科学、快速、可持续发展营造风清气正的校园环境。

**四是强化结果运用，推动科学发展。**把做好巡视整改工作作为改进和推动当前工作的重要契机，以整改促创新、促发展、促稳定。努力把整改的过程变成加强党的建设、转变工作作风的过程，变成广泛凝聚合力、提升学校综合办学实力的过程，变成全面深化改革、加快转型升级的过程，真正把巡视工作的成效转化为人才培养、师生普惠、服务社会的强大动力，结合“两学一做”学习教育，调动激发起全校党员干部干净干事、主动担当的精气神，为全面建设国内一流的高水平、特色化、创新型高职名校提供有力保障。

总之，学校党委决心把省委巡视反馈意见精神和“两学一做”学习教育紧密结合起来，切实做好长期的深化改革工作。在解决当前突出问题的同时，着眼长远，把巡视的成果转化为干部群众看得见、信得过的实效，转化为促进学校科学发展，提升学校综合实力和核心竞争力的强大推动力。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：淮安市经济开发区枚乘东路3号淮安信息职业技术学院巡视工作领导小组办公室(邮编：223003)，联系电话：0517-83808088，电子信箱：[hagwcd@163.com](mailto:hagwcd@163.com)。

中共淮安信息职业技术学院党委

2016年7月13日

